



## F-02- Ergonomie et conception

<b>Public</b>	Encadrement, managers, ingénieurs, toute personne intervenant dans la conception et l'organisation des postes de travail
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Durée</b>	14 heures (2 journées)
<b>Nombre de participants</b>	12 personnes
<b>Conditions d'accessibilité</b>	Dans les locaux de l'entreprise : selon les conditions d'accessibilité des locaux En extérieur : accessible aux personnes en situation de handicap
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les principes ergonomiques en phase de conception</li> <li>• Appréhender et détecter les situations à risques</li> </ul> Promouvoir et contribuer à la démarche Santé de l'entreprise
<b>Contenu</b>	<p><b>Journée 1 - Matin</b> Introduction à l'ergonomie Les déterminants de l'activité de travail L'approche : ergonomie physique, cognitive et organisationnelle Les risques liés à l'activité de travail</p> <p><b>Après-midi</b> Les principes généraux, données et outils Ergonomie de conception Étude de cas</p> <p><b>Journée 2 - Matin</b> L'observation et l'analyse des situations de travail Approche physique Approche cognitive Approche organisationnelle</p> <p><b>Après-midi</b> Applications dans le cadre de l'activité de l'entreprise Les bénéfices pour l'individu, les bénéfices pour l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la démarche et lever les freins</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	Brainstorming, exercices de cohésion de groupe Apports théoriques Jeux pédagogiques, Cas pratiques et mises en situation Échanges entre les participants et avec l'intervenant tout au long de la session Supports diffusés : diaporama et vidéos, fiches exercices Supports remis : fiches pratiques, résumé de la présentation
<b>Modalité d'évaluation</b>	Questionnaire en début et fin de formation : évaluer l'acquisition de compétences Questionnaire de satisfaction en fin de formation Questionnaire après 1 mois de formation sur la mise en pratique des principes acquis pendant la formation
<b>Intervenant</b>	Maude Lestienne, psychologue, ergonomiste, IPRP